

AEB investe sulle persone: nuove assunzioni, formazione e adesione al piano “Life Sharing”

A ciascun dipendente l’assegnazione gratuita di azioni A2A

Monza e Brianza, 23 giugno 2026 – Nuove assunzioni e un piano di azionariato diffuso per coinvolgere direttamente i dipendenti nella crescita del Gruppo. È il nuovo investimento di AEB sulle persone, che punta a rafforzare l’organico e ad ampliare gli strumenti di welfare e di partecipazione all’azienda.

Il piano prevede l’ingresso di circa **80 nuove figure professionali** tra operatori ecologici, operai nei settori elettrico e gas, tecnici e ingegneri, all’interno di un organico che conta **oltre 800 persone nelle società del perimetro AEB**. I nuovi inserimenti copriranno profili diversificati, dagli addetti alla raccolta rifiuti e alla gestione dell’igiene urbana nei Comuni serviti da Gelsia Ambiente, agli operai e tecnici dei settori elettrico e gas, fino a figure ingegneristiche sempre più strategiche per lo sviluppo infrastrutturale e l’innovazione dei servizi. Un rafforzamento che accompagna l’evoluzione delle attività nei comparti energia, reti e ambiente, in un contesto caratterizzato dalla crescente domanda di competenze specialistiche legate alla **transizione energetica**.

Accanto al piano di assunzioni, AEB aderisce ad **“A2A Life Sharing”**, il programma di azionariato diffuso del Gruppo A2A, esteso ai dipendenti del perimetro societario con l’obiettivo di rafforzarne il coinvolgimento nella creazione di valore. L’iniziativa è rivolta ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato e prevede, nel **biennio 2026-2027**, l’assegnazione gratuita di azioni ordinarie di A2A per un valore complessivo di **1.000 euro** per ciascun aderente. Per i dirigenti è prevista l’assegnazione simbolica di un’azione per ciascun ciclo del Piano.

*“Le nuove assunzioni e l’adesione a Life Sharing raccontano una società che continua a investire sulle proprie persone, anche grazie alle opportunità offerte dall’integrazione nel Gruppo A2A – commenta **Federica Resnati**, responsabile Risorse Umane di AEB –. Da un lato vogliamo attrarre nuove competenze per sostenere la competitività del territorio e affrontare le sfide della transizione energetica, dall’altro rafforzare il coinvolgimento dei dipendenti nella crescita del Gruppo, favorendo una partecipazione concreta ai risultati aziendali”.*

Tornando al piano Life Sharing, in autunno i dipendenti potranno inoltre acquistare ulteriori azioni beneficiando del meccanismo delle **“matching shares”**, vale a dire ulteriori azioni assegnate gratuitamente dall’azienda, a fronte dell’acquisto di azioni ordinarie secondo proporzioni differenziate in base al livello di inquadramento. Il sistema è infatti stato strutturato secondo un criterio inclusivo, con condizioni più favorevoli per le categorie professionali con livelli di inquadramento inferiore. A supporto dell’iniziativa, AEB promuove anche un programma interno di **educazione finanziaria**, finalizzato a favorire una maggiore consapevolezza rispetto agli strumenti di investimento e, più in generale, alla gestione delle risorse economiche personali.

L’adesione a Life Sharing si affianca alle iniziative di **welfare** già attive al quale possono accedere le società che fanno parte del perimetro AEB (Gruppo A2A), dove rientrano i contributi al fondo pensione, sanità integrativa, percorsi di counseling psicologico per caregiver e iniziative per la famiglia, tra cui il

programma dedicato alla **genitorialità Life Caring** introdotto l'anno scorso. Il piano a supporto della genitorialità offre ai dipendenti misure di congedo avanzate – tra cui un mese di maternità e un mese di paternità aggiuntivi retribuiti al 100% – e un **sostegno economico fino a 25.000 euro** per figlio da 0 a 18 anni. Inoltre, sono previsti percorsi di coaching dedicati e supporti per conciliare vita privata e lavoro.

Contatti

Giuseppe Mariano, Responsabile

Media Relations, Social Networking and Web

Davide Bacca – Davide Grassi, Ufficio stampa

Tel. 349 1860404 - 342 1399378

ufficiostampa@aebonline.it