

## Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (di seguito "Regolamento Privacy"), le forniamo le seguenti informazioni in merito al trattamento dei suoi dati personali.

### 1. Chi tratta i dati personali?

Titolare del trattamento dei dati personali è AEB S.p.A. con sede legale in via Palestro, 33 – 20831 – Seregno (MB), iscritta nel Registro delle Imprese Milano Monza Brianza Lodi col seguente numero di codice fiscale e Partita IVA 02641080961, R.E.A. MB n. 1518951 (di seguito il "Titolare" o la "Società").

### 2. Chi è il Responsabile della Protezione dei Dati?

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) che può essere contattato via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica [dpo.privacy@a2a.it](mailto:dpo.privacy@a2a.it).

### 3. Perché vengono trattati i dati personali?

| Finalità del trattamento   | Base giuridica del trattamento  |
|--|---|
| Svolgere l'attività di selezione del personale da inserire all'interno dell'organizzazione con diverse forme di rapporto di lavoro (a titolo esemplificativo contratto a tempo indeterminato, contratto di apprendistato, contratto a termine, somministrazione di lavoro, etc.) o degli/delle stagisti/e. | L'esecuzione della sua richiesta di partecipare alla selezione (riconducibile alla base giuridica di cui all'art. 6 c. 1 lett. b del Regolamento Privacy, ossia esecuzione di un contratto di cui l'interessato/a è parte o esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello/a stesso/a). |
| Svolgere, se necessario, il trattamento dei suoi dati personali particolari (dati relativi alla salute) per l'espletamento dell'attività di selezione del personale.   | L'adempimento di obblighi e/o l'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, c. 2 lett. b del Regolamento Privacy).  |
| Rispondere alle richieste provenienti dalle Autorità ed enti competenti, ecc..   | L'adempimento di un obbligo di legge.   |

### 4. Quali dati personali sono trattati?

Sono trattate le seguenti categorie di dati:

- dati identificativi e anagrafici (es. nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, data e luogo di nascita);
- dati di contatto (es. numeri di telefono, fisso e/o mobile, indirizzo e-mail);
- curriculum studi e professionale forniti direttamente dall'interessato/a e/o da società di ricerca e selezione del personale, Agenzie per il Lavoro, Enti e Istituti scolastici o Università con cui sono stipulate convenzioni di stage;
- eventuali dati relativi alle immagini (es. fotografia presente nel curriculum studi e professionale);
- eventuali dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute ove necessari (es. categorie protette);
- altri dati riconducibili alle categorie sopra indicate.

### 5. Come sono trattati i dati?

Il trattamento è effettuato dal personale autorizzato nell'espletamento delle proprie attività, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, secondo principi di liceità e correttezza in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza e i diritti dell'interessato.

Si invita l'interessato/a a fornire soltanto i dati strettamente necessari ai fini della selezione, in particolare per quanto attiene ai dati relativi allo stato di salute. Qualora il Titolare ricevesse dati non pertinenti alla selezione procederà alla relativa cancellazione.

### 6. A chi sono comunicati i dati personali?

I suoi dati personali possono essere messi a disposizione di:

- Agenzie per il Lavoro, società o Enti che effettuano l'attività di selezione del personale e/o Istituti Scolastici o Enti per convenzioni di stage/tirocinio che agiranno a seconda dei casi come Titolari o Responsabili del trattamento;
  - Fornitori di servizi per le Risorse Umane, società di consulenza, società di servizi di archiviazione, società di servizi informatici, che agiranno come Responsabili del trattamento;
  - Laboratori di analisi e studi medici per lo svolgimento di eventuali visite mediche preventive ex D.lgs. n. 81/2008 (nel caso in cui, dopo il processo di selezione, si ipotizzi di avviare un iter di assunzione), che agiranno a seconda dei casi come Titolari o Responsabili del trattamento;
  - Autorità ed enti competenti (ove richiesto) che agiranno quali Titolari dei trattamenti.
- I suoi dati non verranno diffusi (messi a disposizione di soggetti indeterminati).

### **7. I dati sono trasferiti in paesi terzi?**

I Suoi dati personali saranno trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo ("SEE"). Qualora si rendesse necessario in via eccezionale il trasferimento dei Suoi dati personali al di fuori dello SEE, tale trasferimento avverrà sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, se applicabile, o in presenza delle adeguate garanzie richieste dal Regolamento Privacy.

### **8. Per quanto tempo i dati sono conservati?**

I dati dei/delle candidati/e trattati nel corso delle selezioni saranno conservati per 3 anni dalla loro raccolta.

In caso di contenzioso e/o richieste stragiudiziali, i tempi di conservazione sopra indicati potranno essere estesi fino a 10 anni dalla definizione dello stesso.

### **9. Quali sono i diritti che può esercitare?**

Lei ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento, nei casi previsti dalla legge:

- la conferma che sia o meno in corso un trattamento di Suoi dati personali e, in tal caso, di ottenerne l'accesso (diritto di accesso);
- la rettifica dei dati personali inesatti o l'integrazione dei dati personali incompleti (diritto di rettifica);
- la cancellazione dei dati stessi se sussiste uno dei motivi previsti dal Regolamento Privacy (diritto all'oblio);
- la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dal Regolamento Privacy (diritto di limitazione);
- di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali da Lei forniti al Titolare e di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento (diritto alla portabilità).

Diritto di opposizione. La informiamo inoltre che, in qualsiasi momento, Lei può opporsi al trattamento eseguito per finalità legate al legittimo interesse del Titolare. In tal caso, il Titolare del trattamento si asterrà dal trattare ulteriormente i suoi dati personali, salvo l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per esercitare i Suoi diritti e richiedere maggiori informazioni in relazione ai trattamenti in oggetto e alle relative basi giuridiche potrà inviare richiesta scritta al Titolare del trattamento, all'indirizzo di posta elettronica [privacy@aeonline.it](mailto:privacy@aeonline.it) oppure all'indirizzo Via Palestro, n. 33 – 20831 – Seregno (MB); le chiediamo di precisare che la richiesta riguarda i dati relativi alla propria candidatura (per esempio inserendo nell'oggetto "Richiesta privacy su candidatura").

Resta in ogni caso salvo il diritto dell'interessato di presentare un reclamo all'Autorità Garante e/o di avviare procedure giudiziali di tutela dei propri diritti ai sensi degli artt. 77 e 79 del Regolamento. Per maggiori informazioni: <https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali>.

### **10. Da quale fonte hanno origine i dati personali e quali sono le conseguenze in caso di mancato conferimento dei dati?**

I dati personali necessari alle predette finalità sono da Lei conferiti ovvero legittimamente raccolti da altri soggetti (es. Società che effettuano l'attività di selezione del personale). Il mancato conferimento dei Suoi dati impedisce di dar seguito alla Sua candidatura.